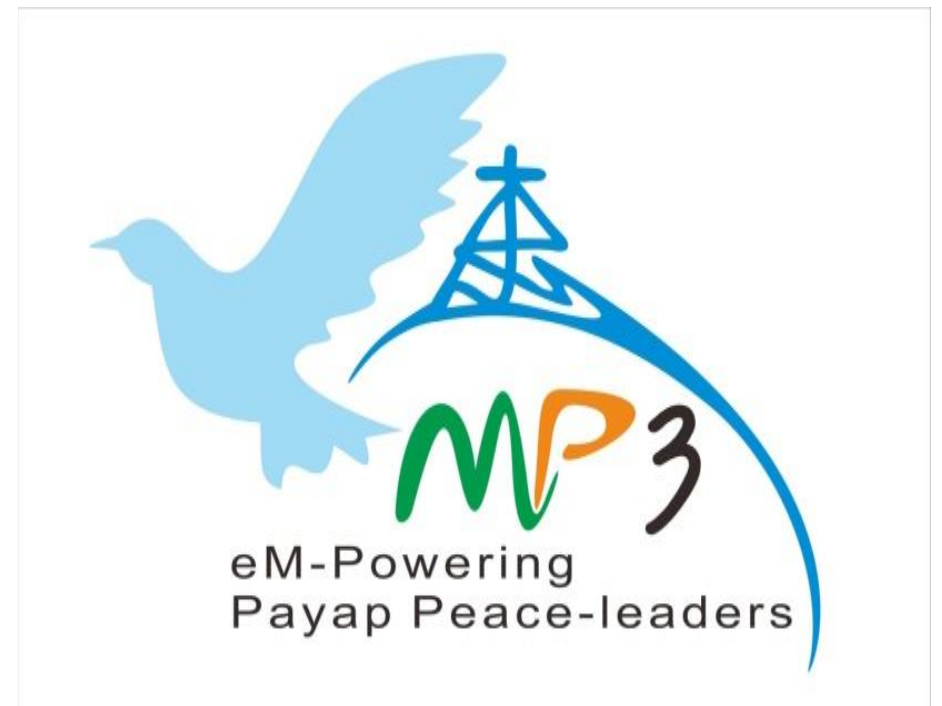


# eM-Powering Payap Peace-leaders



## eM-Powering Payap Peace-Leaders (MP3)

### กระบวนการเสริมสร้างนักศึกษามหาวิทยาลัยพายัพให้เป็นผู้นำในการสร้างสันติสุข

ผู้ที่ได้ศึกษาในมหาวิทยาลัยพายัพจะได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์ให้เป็นพลเมืองโลก สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาคำนึงชีวิตด้วย “สัจจะ และ บริการ” ซึ่งเป็นวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มุ่งเสริมสร้างนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ซึ่งบูรณาการเป็นหนึ่งเดียวกันกับหลักพันธกิจ 5 ประการ ของมหาวิทยาลัยพายัพ

มหาวิทยาลัยพายัพยึดมั่นใน “สัจจะบริการ” โดยแสวงหาความดีเลิศทางวิชาการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษาด้วยระบบการศึกษาที่ดีเยี่ยม เพื่อผลสัมฤทธิ์ที่เป็น รูปธรรม ฝ่ายศาสนกิจ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา วิทยาลัย คณะต่าง ๆ ร่วมมือกันพัฒนา นักศึกษาให้มีวิสัยทัศน์และความเป็นพลเมืองโลกตามลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายหลักอยู่ที่การให้ความรู้ความเข้าใจ แก่นักศึกษาและบุคลากรในเรื่องหลักพันธกิจ 5 ประการ ของมหาวิทยาลัยพายัพ คือ การเปลี่ยนแปลงไปสู่สันติสุขแท้ การเป็นผู้ดูแลที่สัตย์ซื่อ การสร้างความ ไว้วางใจด้วยสัจจะ การบริการผ่านการทรงเรียก การชื่นชมยินดีในความหลากหลายและความเป็นสากล นักศึกษาและบุคลากรได้เรียนรู้หลักการนี้และฝึกปฏิบัติใช้ในชุมชน โดยนักศึกษาจัดทำหรือเข้าร่วม โครงการบริการสังคมตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย นักศึกษาจะสามารถแสดงออกถึงความ เป็นผู้มีคุณความดีฝ่ายจิตวิญญาณ มีการบริการสังคม มีความก้าวหน้าทางวิชาการ มีการพัฒนาความเป็น นานาชาติและเป็นพลเมืองโลกในที่สุด

### ปณิธานของมหาวิทยาลัยพายัพ

#### “สัจจะ-บริการ”

#### ปณิธานของมหาวิทยาลัยไม่เปลี่ยนแปลงตั้งแต่เริ่มก่อตั้งมหาวิทยาลัยพายัพ

มหาวิทยาลัยพายัพ เป็นมหาวิทยาลัยเอกชนแห่งแรกของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นโดยมูลนิธิ แห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย เพื่อแสดงถึงความรักของพระเจ้า ความเชื่อ ความศรัทธาของมนุษย์ต่อ พระเจ้า และความเกื้อกูลซึ่งกันและกันของมนุษยชาติ

มหาวิทยาลัยพายัพ จะยึดมั่นใน “สัจจะ-บริการ” โดยแสวงหาความดีเลิศทางวิชาการ และ คุณธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจเห็นแจ้งในสัจจะแห่งชีวิต และจะเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการบริการ รับใช้สังคม

ผู้ที่ได้ศึกษาในมหาวิทยาลัยพายัพ จะต้องรู้จักพัฒนาตนเอง มีความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความประพฤติดีงาม มีความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม และมีความสามารถในการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

การจัดทำหรือเข้าร่วมกิจกรรมบริการสังคม :

กรณีที่ 1 นักศึกษาเป็นผู้จัดกิจกรรม

1. นักศึกษายื่นเสนอกิจกรรมบริการสังคมต่อสำนักงานศาสนกิจ
2. นักศึกษาจัดกิจกรรมโดยวิเคราะห์กิจกรรมตามหลักการพื้นฐานสำหรับพันธกิจหรือ คำนิยม 5 ประการ ของมหาวิทยาลัยพายัพ
3. นักศึกษาสรุปผลการจัดกิจกรรมบริการสังคมและนำเสนอรายงานต่อสำนักงานศาสนกิจ
4. สำนักงานศาสนกิจบันทึกชั่วโมงบริการสังคม

กรณีที่ 2 สำนักงานศาสนกิจเป็นผู้จัดกิจกรรม

1. สำนักงานศาสนกิจกำหนดตารางการจัดกิจกรรมบริการสังคมและแจ้งแก่คณะวิชา รับทราบ
2. คณะวิชาส่งรายชื่อนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา ที่กำหนด
3. สำนักงานศาสนกิจจัดกิจกรรมบริการสังคมโดยให้นักศึกษาวิเคราะห์กิจกรรม ตามหลักการพื้นฐานสำหรับพันธกิจหรือค่านิยม 5 ประการ ของมหาวิทยาลัยพายัพ
4. สำนักงานศาสนกิจบันทึกชั่วโมงบริการสังคม

กรณีที่ 3 คณะวิชาเป็นผู้จัดกิจกรรม

1. คณะวิชากำหนด วัน เวลา จัดกิจกรรมบริการสังคม
2. คณะวิชาจัดกิจกรรมบริการสังคมโดยให้นักศึกษาวิเคราะห์กิจกรรมตามหลักการพื้นฐาน สำหรับพันธกิจหรือค่านิยม 5 ประการ ของมหาวิทยาลัยพายัพ
3. คณะวิชาสรุปผลการจัดกิจกรรมและนำเสนอรายงานต่อสำนักงานศาสนกิจเพื่อบันทึกชั่วโมง บริการสังคม

เมื่อนักศึกษาจัดทำหรือเข้าร่วมกิจกรรมบริการสังคมครบ จำนวน 20 ชั่วโมง และผ่านการอบรมครบ 5 ครั้ง สำนักงานศาสนกิจจะนำส่งผล “ผ่าน” เงื่อนไขกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อบันทึก ในระบบ e-Registrar

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม 2561



งานนิติการ  
รพ/ทล/อน/ธน/อป

## (3) ด้านคุณธรรม จริยธรรม

เงื่อนไขการผ่านกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม

(Ethical Development Training)

เงื่อนไข	วิธีการ/เกณฑ์ประเมินผล
นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 3 ต้องเข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ค่านิยม 5 ประการของมหาวิทยาลัยพายัพตามที่สำนักงานศาสนกิจกำหนด	นักศึกษาเข้าร่วมอบรมหลักการพื้นฐานสำหรับพันธกิจหรือค่านิยม 5 ประการ ของมหาวิทยาลัยพายัพตามที่สำนักงานศาสนกิจกำหนด
นักศึกษาทุกชั้นปีจัดทำหรือเข้าร่วมกิจกรรมบริการสังคมอย่างน้อย จำนวน 20 ชั่วโมง (ตลอดหลักสูตร)	นักศึกษาจัดทำหรือเข้าร่วมกิจกรรมบริการสังคมกับสำนักงานศาสนกิจหรือคณะวิชาโดยวิเคราะห์กิจกรรมตามหลักการพื้นฐานสำหรับพันธกิจหรือค่านิยม 5 ประการ ของมหาวิทยาลัยพายัพ จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง และรายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงานศาสนกิจ

**หมายเหตุ** นักศึกษาเทียบโอนหรือหลักสูตรร่วมกับสถาบันอื่น นักศึกษาจะต้องผ่านกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามเงื่อนไขข้างต้น ให้เสร็จสิ้นก่อนสำเร็จการศึกษา

แนวทางในการดำเนินงาน

การอบรม :

1. สำนักงานศาสนกิจกำหนดตารางการจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักศึกษาทุกชั้นปีและแจ้งแก่คณะวิชาทราบ
2. คณะวิชาแจ้งความจำนงและรายชื่อนักศึกษาที่จะเข้าร่วมการอบรมแก่สำนักงานศาสนกิจ
3. นักศึกษารับการอบรมตามวัน เวลา ที่กำหนด
4. สำนักงานศาสนกิจส่งผลการเข้าร่วมอบรมแก่สำนักทะเบียนและการรับนักศึกษาทุกภาคการศึกษาที่นักศึกษาเข้าร่วม เพื่อบันทึกในระบบ e-Registrar

## คำอธิบายเพิ่มเติมปณิธานของมหาวิทยาลัยพายัพ :

(ย่อหน้าที่ 1) มหาวิทยาลัยพายัพตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อคริสเตียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงความรัก ความเชื่อ ความศรัทธาในพระเจ้าและการเอาใจใส่กันและกันของมนุษย์

(ย่อหน้าที่ 2) อธิบายถึงหลักพันธกิจ “สัจจะ และ บริการ” และการอุทิศตนมุ่งมั่นที่จะนำความเป็นเลิศทางวิชาการและคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างทัศนคติในด้านบวกเพื่อนำไปสู่การบริการรับใช้สังคม

(ย่อหน้าที่ 3) อธิบายถึงผลสัมฤทธิ์ในตัวนักศึกษามหาวิทยาลัยพายัพ

## คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มหาวิทยาลัยพายัพ

คุณธรรมนำใจ Virtuous in Spirit วิชาการก้าวหน้า Academically Advanced

รับใช้สังคม Social Service Oriented และ พัฒนาสู่สากล Developed Internationally

ต่อไปนี้เป็นคำอธิบายถึงมุมมองทั้ง 4 ประการใน “บัณฑิตที่พึงประสงค์” ของมหาวิทยาลัยพายัพ อธิบายถึงอัตลักษณ์ของนักศึกษา ซึ่งเป็นเป้าหมายในวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย คือการพัฒนาบุคลิกภาพของบัณฑิตให้เป็นพลเมืองโลก

1.คุณธรรมนำใจ (สัจจะ) Virtuous in Spirit	2.รับใช้สังคม (บริการ) Social service oriented	3.วิชาการก้าวหน้า (แหล่งเรียนรู้) Academically advanced	4.พัฒนาสู่สากล (พลเมืองโลก) Developed Internationally
การมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ยึดหลักคำสอนในศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต เป็นศาสนิกชนที่ดี มีความประพฤติดีงาม ให้เกียรติเคารพผู้อื่น <u>รักเพื่อนบ้านเหมือนรักตนเอง</u> รู้จักใช้ชีวิตอย่างพอเพียง และดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติสุข	มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบ ต่อสังคม มี <u>น้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น</u> มีจิตสาธารณะ สืบสานวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	การมีความรู้ทางวิชาการ มีทักษะวิชาชีพ มีความสามารถในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มี <u>ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</u> <u>รู้จักคิดวิเคราะห์</u> มีศักยภาพด้านการวิจัยเชิงบูรณาการ	การพัฒนาตนเอง มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีภาวะความเป็น ผู้นำ พัฒนาสมรรถนะสากล (ศักยภาพด้านภาษา เทคโนโลยีสารสนเทศ ก้าวทันโลก) และรักในการเรียนรู้ตลอดชีวิต



หลักพันธกิจที่ 4 สร้างความไว้วางใจด้วยสัจจะ (Build Trust through Truth) จริ่งใจ (Truth)

“สร้างจิตศรัทธา นำพาความไว้วางใจ ใส่ใจสัตย์ซื่อ คือ คน “จริ่งใจ”

“ความจริงทั้งสิ้นคือความจริงของพระเจ้าที่จะคงอยู่ตลอดไป” ดังนั้น เราจะยึดหลักการ

มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส ในการเป็นผู้นำ ในการดูแลนักศึกษา เราสร้างความไว้วางใจ ด้วยการ พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ และความเป็นเลิศทางวิชาชีพ เราจึงมีเสรีภาพในการ แสวงหาความรู้ทางวิชาการ และการวิจัย เราสอนและวิจัยโดยใช้วิธีการที่มีประสิทธิภาพ และมีจริยธรรม สูงสุด โดยอาศัยวิธีการ

**กฎเกณฑ์ 1 ความซื่อสัตย์ (Integrity)** ชาวแพทย์ ยึดในหลักจริยธรรม ในด้านความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส

**กฎเกณฑ์ 2 ศักยภาพ (Competence)** ชาวแพทย์ พัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ผ่านทางการสอน การวิจัย (ที่ดี) พัฒนาทักษะการดำเนินชีวิตที่ดี ด้วยการฝึกปฏิบัติและการมีประสบการณ์ตรง

**กฎเกณฑ์ 3 วินัย (Discipline)** ชาวแพทย์จะพูดอย่างที่คุณคิด และทำอย่างที่คุณพูด โดยใช้หลักการ

การจัดลำดับความสำคัญ 4 แบบคือ

1. เรื่องสำคัญ และ เร่งด่วน
2. เรื่องสำคัญ แต่ ไม่เร่งด่วน
3. เรื่องไม่สำคัญ แต่ เร่งด่วน
4. เรื่องไม่สำคัญ และ ไม่เร่งด่วน

หลักพันธกิจที่ 5 ชื่นชมในความหลากหลายและความเป็นสากล Delight in Diversity and Internationalization

ประสานความหลากหลาย สลายความต่าง ร่วมมือสร้างสรรค์ สมานฉันท์ “ร่วมใจ”

พระเจ้าทรงสร้างมนุษย์ทุกคนให้มีคุณค่า มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี ดังนั้น เราจะให้คุณค่าและเคารพในแต่ละบุคคล ในฐานะที่เป็นผู้มีบทบาทสำคัญต่อสังคม มหาวิทยาลัยได้ปลูกฝังทัศนคติที่ดี ด้วยการพัฒนาทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม ศาสนา ที่หลากหลายและเป็นสากล ดังนั้น เราจะสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีเอกลักษณ์ในด้านการบริการด้วยใจรัก ด้วยความถ่อมใจ ด้วยความชื่นชมยินดี เพื่อสร้างให้เกิดสันติสุขทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย โดยวิธีการ

**กฎเกณฑ์ 1 อัตลักษณ์ (Identity)** ชาวแพทย์ได้เรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นมาของตนเอง และส่งต่อประวัติศาสตร์เหล่านี้จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อเสริมสร้างความเป็นอัตลักษณ์แพทย์

**กฎเกณฑ์ 2 ความเห็นอกเห็นใจ (Empathy)** การฝึกเป็นผู้ฟังที่ดี เพื่อรู้จักผู้อื่น ด้วยการ เข้าใจในภาษา วัฒนธรรม และความเชื่อทางศาสนา

การบูรณาการหลักพันธกิจ 5 ประการที่มุ่งเน้นเสริมสร้างบุคลิกภาพของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ดังนี้

หลักการพื้นฐานสำหรับพันธกิจหรือค่านิยม (หัวใจ)หลัก 5 ประการของมหาวิทยาลัยแพทย์ 5 Core Principles for Ministry		➡	คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของมหาวิทยาลัยแพทย์ Ideal Graduates Characteristics
1.การเปลี่ยนแปลง สู่สันติสุขที่แท้จริง Transformation toward True Peace (สุขใจ Peace ) (W1)	2.การเป็นผู้ดูแล ที่สัตย์ซื่อ Faithful Stewardship (ใส่ใจ Stewardship) (W2)	➡	คุณธรรมนำใจ (ชั้นปีที่ 1) Virtuous in Spirit
3.บริการผ่านการทรง เรียก Service through Vocation (น้ำใจ Service ) (W3)	4.สร้างความไว้วางใจ ด้วยสัจจะ Build Trust through Truth (จริ่งใจ Truth) (W4)	➡	รับใช้สังคม (ชั้นปีที่ 2) Social Service Oriented วิชาการก้าวหน้า Academically Advanced
5.ชื่นชมในความหลากหลายและความเป็นสากล Delight in Diversity and Internationalization (ร่วมใจ Unity) (W5)		➡	4.พัฒนาสู่สากล (ชั้นปีที่ 3) Developed Internationally

การจัดทำหรือเข้าร่วมกิจกรรมบริการสังคม (CS-Community Service) (W 6) :

นักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 เป็นต้นไป ต้องวิเคราะห์การนำหลักพันธกิจ ๓ ไปใช้เป็นหลักคิดในการจัดทำหรือเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมบริการสังคม นักศึกษาสามารถขอรับใบวิเคราะห์หลักพันธกิจ ๓ และนำส่งที่ สำนักงานศาสนกิจ เพื่อเก็บสะสมครบหรือมากกว่า 20 ชั่วโมง ตลอดระยะเวลา 3 ปี

แนวปฏิบัติในการจัดทำหรือเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมบริการสังคม

กรณีที่ 1 นักศึกษาเป็นผู้จัดโครงการ/กิจกรรม

กรณีที่ 2 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมบริการสังคมที่จัดโดยสำนักงานศาสนกิจ

กรณีที่ 3 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมบริการสังคมที่จัดโดยคณะวิชา

## คำอธิบายหลักพันธกิจ 5 ประการ ดังนี้

1. หลักพันธกิจ 5 ประการได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้วทั้งภาษาไทยและอังกฤษ
2. มีการใช้คำคล้องจองลงท้ายด้วย “ใจ” เป็นการสรุปแต่ละหลักพันธกิจ
3. หลักพันธกิจแต่ละหลักคือหัวใจ 5 ดวงที่แต่ละหัวใจมี 3 กุญแจสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จของแต่ละหลักพันธกิจ

### หลักพันธกิจที่ 1 การเปลี่ยนแปลงสู่สันติสุขที่แท้จริง (สุขใจ Peace)

#### เปลี่ยนที่ไหน เปลี่ยนที่ใคร เปลี่ยนที่ใจ แค่นี้ก็ “สุขใจ”

การเปลี่ยนแปลงไปสู่สันติสุข (ชาโลม) มหาวิทยาลัยพายัพเชื่อว่า พระเจ้าได้ทรงสร้างและเรียก มหาวิทยาลัยพายัพให้รับใช้สังคม ดังนั้น เราจึงทำพันธกิจโดยการเป็นผู้สร้างสันติสุขให้เกิดขึ้นในบุคคล คณะวิชา หน่วยงาน มหาวิทยาลัยพายัพ ชุมชน สังคม ประเทศ และโลก เพื่อนำสู่การพัฒนาและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยวิธีการ

**กุญแจที่ 1 วิสัยทัศน์ (Visionary)** ชาวพายัพมีวิสัยทัศน์ ในการแสวงหาสันติสุขที่แท้จริง จากการมีความสัมพันธ์ที่ดีงามต่อกัน มีความยุติธรรม ซึ่งเป็นการปลูกฝังอุปนิสัย การคิดไตร่ตรอง โดยเริ่มต้นจากการกำหนดเป้าหมาย หรือ อุปนิสัยแบบเริ่มต้นด้วยผลลัพธ์สุดท้าย

**กุญแจที่ 2 ริเริ่มอย่างสร้างสรรค์ (Proactive)** แม้เราจะตกอยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบาก เราเลือกที่จะเผชิญสถานการณ์ด้วยความรักอย่างสร้างสรรค์ แทนที่จะเป็น “เหยื่อ” ในเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

**กุญแจที่ 3 อยู่อย่าง “ประสานผลประโยชน์ร่วมกัน” (Live Win Together)** การแสวงหาความดี ผ่านทางการเสริมสร้างความรักความสัมพันธ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยปราศจากความกลัว

มหาวิทยาลัยพายัพมิได้เปลี่ยนแปลงอย่างไม่มีเป้าหมาย เป้าหมายคือการเพิ่มความสุขที่แท้จริง (ชาโลม) ในโลกทั้งส่วนบุคคลและชุมชน มีความรัก (1 โครินธ์ 13) และความยุติธรรมเป็นพื้นฐาน เราตัดสินใจทุกอย่างด้วยเป้าหมายเพื่อสร้างสันติสุข ชาวพายัพมีการตั้งเป้าหมายส่วนตัวและมุ่งสู่การมีสันติสุขที่แท้จริงในการดำเนินชีวิต ชาวพายัพสร้างสันติสุขโดยการตอบสนองต่อทุกสถานการณ์ในชีวิตด้วยความหวังและการสร้างสรรค์ เปลี่ยนความชั่วร้ายกลายเป็นดี ดังนั้นเราจึงเป็นผู้สร้างสันติ (มัทธิว 5:34) เรามีการขอบพระคุณ อธิษฐาน ไคร่ครวญเพื่อสร้างความสามารถในการดำรงไว้ซึ่งการสร้างสรรค์และนำการเปลี่ยนแปลงไปสู่สันติสุขที่แท้จริง แม้ว่าจะอยู่ในช่วงเวลาความขัดแย้ง

**หลักพันธกิจที่ 2 การเป็นผู้ดูแลที่สัตย์ซื่อ (Faithful Stewardship) ใส่ใจ (Stewardship)**  
**รู้รับผิดหากทำผิด รู้รับชอบหากทำดี รู้รับผิดขอต่อหน้าที่ รู้รับผิดขอต่อตน**  
**และผู้คนในสังคม รู้สิ่งใดมีคุณค่า นำ “ใส่ใจ”**

เมื่อโลกถูกทำลายด้วยมนุษย์ จำเป็นอย่างยิ่งที่มนุษย์จะต้องหันมาใส่ใจในการรักษโลก ด้วยการสร้างความตระหนักรู้และรับผิดชอบ ในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ และคุณค่า ดูแลรักษา ดังนั้นจึงจำเป็นที่เรจะต้องห่วงใยผู้อื่น ห่วงใยสิ่งแวดล้อม และสร้างลักษณะนิสัยในคิดและทำเพื่อส่วนรวม โดยวิธีการ

**กุญแจที่ 1 องค์กรรวม (Holistic)** การสร้างลักษณะนิสัยในการห่วงใย และรักษาสิ่งแวดล้อม ในองค์กรรวม

**กุญแจที่ 2 ความยั่งยืน (Sustainable)** ชาวพายัพ ประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ

**กุญแจที่ 3 การพัฒนา (Development)** ชาวพายัพจะให้ความสนใจในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการฝึกและทำงานเป็นนิสัย เพื่อจะทำให้จิตวิญญาณ อารมณ์ สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ทั้งกายและใจเข้มแข็งขึ้น

**หลักพันธกิจที่ 3 บริการผ่านทางทรงเรียก (Service through Vocation) นำใจ (Service)**  
**เอื้อเพื่อ เกื้อหนุน เพิ่มพูนไมตรี ยิ้มมียิ้มให้ ยิงแบ่งปันยิ่งสุข**  
**ทุกซ์หายกลายเป็นดีเพราะมี “น้ำใจ” ให้กัน**

พระเจ้าทรงเรียก และประทานความสามารถให้คนแต่ละคน แต่ละชุมชน เพื่อรับใช้สังคม ดังนั้นเราจึงต้องพัฒนาผู้นำ ซึ่งจะเป็นผู้ใช้ผู้อื่น ด้วยความชื่นชมยินดี และมีประสิทธิภาพ เราแสวงหาการทรงเรียกจากพระเจ้าโดยการค้นหาศักยภาพของตนเอง การพัฒนาความสามารถของตนเอง ค้นหาสิ่งที่ต้องการทำ โดยสอดคล้องกับความต้องการชุมชน บนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม โดยวิธีการ

**กุญแจที่ 1 ของประทาน (Gifts)** เราค้นพบสิ่งที่เราชอบ และความสามารถพิเศษของเรา เพื่อนำมารับใช้ซึ่งกันและกันอย่างเต็มใจ และเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ เราจะช่วยผู้อื่นให้ค้นพบความสามารถในตัวของเขา เพื่อสามารถนำมาแก้ไขปัญหาของเขาได้

**กุญแจที่ 2 ความต้องการ (Needs)** ชาวพายัพเรียนรู้ที่จะรับฟังความต้องการของชุมชน และพยายามค้นหาต้นตอของปัญหา และยอมรับในความจำเป็นและการมีส่วนร่วมในปัญหานั้น

**กุญแจที่ 3 บริการด้วยความถ่อมใจ (Generous service)** เรายินดีที่จะทำงานร่วมกับเพื่อนบ้านของเรา เพื่อแก้ปัญหาค้นหาด้วยดวงใจและเต็มใจหาเสาะหา โดยการพยายามดึงให้พวกเขาเจอ และ