

ระบบและกลไก การเลิกจ้างและการเกษียณอายุ

ข้อบังคับการทำงานมหาวิทยาลัยพายัพว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2551
(คำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพที่ 299/2551 และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 9/2555)

ข้อ 19 สัญญาจ้างระหว่างมหาวิทยาลัยกับผู้ปฏิบัติงาน สิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ปฏิบัติงานตาย
- (2) ผู้ปฏิบัติงานลาออก
- (3) ผู้ปฏิบัติงานถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งคณาจารย์ตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษา
- (4) ผู้ปฏิบัติงานได้ทดลองปฏิบัติงานครบตามกำหนดในสัญญาแล้ว แต่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมหาวิทยาลัยบอกเลิกจ้างตามข้อ 8
- (5) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง
- (6) มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ
- (7) รัฐมนตรีมีคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง

คณะกรรมการบริหารประจำหลักสูตรสำรวจ/ประเมิน/วางแผนอัตรากำลังบุคลากร

คณบดี/คณะกรรมการบริหารคณะพิจารณารายงานอัตรากำลังคน

ดำเนินการอบรม/พัฒนา/ชำระรักษาบุคลากร

คณบดี หัวหน้าสาขาดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกลไกการสรรหา/พัฒนาบุคลากร

สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากสัญญา
จ้างกำหนดระยะเวลา

บอกเลิกสัญญาจ้างเนื่องจากการ
การทำผิดข้อบังคับฯ

บอกเลิกสัญญาจ้างเนื่องจากไม่สามารถ
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิด
ประสิทธิผล

- งานทรัพยากรบุคคลจัดทำ
จดหมายแจ้งระยะเวลาการ
หมดสัญญาจ้าง

- งานนิติการตั้งคณะกรรมการ
สอบข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์
และโดยวิธีการที่สภา
มหาวิทยาลัยกำหนดโดยปรากฏ
พยานหลักฐานเป็นที่น่าเชื่อถือ
ว่าผู้ปฏิบัติงานได้กระทำผิดจริง
- กรณีผลการสอบข้อเท็จจริง
พบว่ากระทำผิดจริง งาน
ทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทำ
หนังสือแจ้งบอกเลิกจ้าง พร้อม
ระบุเหตุบอกเลิกจ้าง

- ดำเนินการตามขั้นตอน ตาม
ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพว่าด้วย
การบอกเลิกสัญญาจ้าง กรณี
บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานให้มี
ประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ.
2558 (คำสั่งสภามหาวิทยาลัย
พายัพที่ 11/2558)